

formation

membres du CHSCT

SECTEUR PRIVÉ < 300 SALARIÉS

Conçue pour répondre à l'obligation de formation initiale du CHSCT, celle-ci intègre les dernières évolutions des textes en matière de prévention et utilise des cas pratiques concrets. Elle permet aux membres du CHSCT de mieux comprendre la portée de leurs missions et ainsi de pouvoir contribuer à la prévention des risques et à l'amélioration des conditions de travail.

Objectifs

- Connaître les pouvoirs et prérogatives du CHSCT et de ses membres ;
- Connaître et savoir mettre en œuvre les principaux outils et méthodes en matière de prévention des Accidents du Travail : analyse d'accidents et analyse de risques ;
- Contribuer à la protection de la santé, de la sécurité et des conditions de travail dans l'entreprise ;
- Être force de proposition dans l'entreprise en matière de santé et sécurité au travail.

Public

Membres désignés du CHSCT

Pré-requis

Pas de pré-requis nécessaires.

Outils pédagogiques

- Diaporama
- Vidéos
- Supports de formation, d'analyse d'accidents et d'analyse de risques
- Exercices pratiques sur le terrain

Durée

3 jours (Entreprise < 300 salariés)
soit 21 heures

Sessions inter Paris et Lyon

Consultez notre site internet :
chsct.hrconsultancypartners.fr

Réalisable sur mesure et sur site

Programme

1^{er} jour

Situer les obligations et les enjeux du CHSCT

- Champs d'action du CHSCT
- Enjeux de la sécurité (humain, financier, juridique et social)
- Les 9 principes généraux de la prévention
- Qu'est-ce qu'un CHSCT ? (création, rôle général, missions...)
- Désignation des membres (élection, nombre, répartition, mandat, secrétaire...)
- Réunions du CHSCT (périodicité, ordre du jour, convocation, vote et PV)
- Attributions, informations, consultations et mise à disposition du CHSCT
- Visites et enquêtes de terrain
- Heures de délégation et liberté de déplacement
- Appel à un expert
- Savoir se positionner dans l'entreprise
- Droit d'alerte et droit de retrait

2^{ème} jour

Connaître et analyser les risques

- L'analyse *a priori* des risques et le Document Unique
- Les enjeux (réglementation, définition, mécanisme)
- Les principaux facteurs de risques
- Cas particuliers des risques psychosociaux et de la pénibilité
- La méthodologie (phases et outils)

Analyser une situation concrète de travail

- Visite terrain : poste ou atelier de l'entreprise
- Synthèse des observations
- Hiérarchisation des risques

Construire un plan d'actions

- Ebauche des axes d'amélioration de la situation observée
- Hiérarchisation des solutions en fonction des critères de choix
- Elaboration d'un plan d'actions
- Présentation éventuelle du DU et des diagnostics pénibilité et RPS

3^{ème} jour

Maîtriser l'analyse des accidents

- Rôle et nécessité de l'analyse des accidents
- Les différents types d'analyse (fiches, diagrammes, ITaMaMi, arbres des causes)
- L'arbre des causes (méthodologie, construction, ciblage)
- Construction d'un plan d'actions suite à l'analyse d'un accident